

**FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS  
FUNCIONES DEL ESTADO**

**OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	TIPO(OBJETIVOS ESTRATÉGICOS)
OE 7. Incrementar la gestión integral en las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo de una organización inteligente que permita alcanzar la excelencia institucional.	Objetivo Estratégico

**COBERTURA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN**

NIVEL	N° DE UNIDADES	N. USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	

**IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:**

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO			

**PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:**

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

**PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:**

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
<b>FASE 0</b>	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	ACTA DE CONFORMACION DEL EQUIPO DE RENDICION DE CUENTA.	
<b>FASE 0</b>	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	INSTRUCTIVO	
<b>FASE 1</b>	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	EVALUACION INSTITUCIONAL - JEMI	DOCUMENTO ADJUNTO

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:

**CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:**

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
OE 7. Incrementar la gestión integral en las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo de una organización inteligente que permita alcanzar la excelencia institucional.	7	Incrementar en un 16.54%, la gestión integral de las FF.AA., buscando de esta manera alcanzar la excelencia institucional	Porcentaje de gestión integral de las FF.AA	72%	71.16%	98.83%	Además del presupuesto asignado a Fuerzas Armadas se pudo gestionar en forma adicional lo siguiente: 1) Creación de la Fuerza de Tarea Conjunta Esmeraldas, para lo cual el MEF asignó el monto de USD 6'498.500,71. 2) Para adquisición de uniformes para las Fuerzas Armadas, se obtuvo una asignación de incremento presupuestario de USD. 7.445.283,33	Uno de de los elementos para determinar la gestión integral es la " Eficiencia Presupuestaria,"se encuentra en función del presupuesto devengado, relacionado con el presupuesto codificado, en el que se registra un porcentaje de ejecución de 98.19%;

JOSÉ L. NARANJO MARTINEZ  
CAPITÁN DE FRAGATA  
ANALISTA DE PLANIFICACIÓN

JOSÉ BENITEZ JIMÉNEZ  
CAPITÁN DE NAVIO  
DIRECTOR DE PLANIFICACIÓN

DIEGO ANTONIO MANTILLA GONZALEZ  
CORONEL DE EMT  
DIRECTOR DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

MAURICIO SALAZAR MACHUCA  
BGRAL  
DIRECTOR DE LA JEMI